

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. นโยบายการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลหลุมดินมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลหลุมดินมีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตราจ้างโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหลุมดินตามพระราชบัญญัติเทศบาล ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.)สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหลุมดิน	๑. ประกาศใช้แผนอัตราจ้าง ๓ ปีของเทศบาลตำบลหลุมดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	<u>ข้อเสนอแนะ</u> ๑. ควรส่งเสริมให้ส่วนราชการในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนถึงกรอบอัตราจ้างตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบที่เหมาะสมตามปริมาณและคุณภาพที่ต้องการ ๒. ควรส่งเสริมให้ส่วนราชการในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการจัดอัตราจ้างที่เหมาะสมเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารราชการ <u>ปัญหาและอุปสรรค</u> - ไม่มี

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๕. เพื่อให้เทศบาลตำบลหลุมดินสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลการจัดสรรงบประมาณการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลหลุมดินเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานมีการลดภารกิจและยกเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น และการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๖. เพื่อให้เทศบาลตำบลหลุมดินสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	๓ เทศบาลตำบลหลุมดินได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ ดังนี้ - บรรจุ/แต่งตั้งจำนวน - ราย - ให้โอนย้าย จำนวน - ราย - รับโอน จำนวน - ราย - ลาออก จำนวน - ราย - เกษียณ จำนวน ๑ ราย	<u>ข้อเสนอแนะ</u> - ควรมีการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งให้ครอบคลุมเพื่อจะได้ไม่ต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังบ่อยครั้ง <u>ปัญหาและอุปสรรค</u> - ไม่มี

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑. เพื่อเป็นการวัดประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการ ๒. เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับ ๓. เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ๔. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงาน ๕. เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องและเพิ่มจุดเด่นในการ ปฏิบัติราชการ	๑. ครั้งที่ ๑ - ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๖๗ ๒. ครั้งที่ ๒ - ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๖๗ - ๓๐ กันยายน ๖๗	<u>ข้อเสนอแนะ</u> ๑. ควรกำชับให้บุคลากรจัดส่งเอกสาร แบบประเมินให้ทันตามระยะเวลาที่ กำหนด ๒. ควรมีการอบรมบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในแบบประเมินเพื่อให้การ จัดทำและกรอกข้อมูลถูกต้องและ ครบถ้วน <u>ปัญหาและอุปสรรค</u> - ไม่มี
๓. นโยบายสวัสดิการและ ผลตอบแทน	เพื่อกำหนดผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และ สวัสดิการต่างๆตามความรับผิดชอบสอดคล้อง กับความสามารถของบุคลากรในสังกัดทุกระดับ โดยมีการประเมินและวิเคราะห์ค่างานตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้มีความเป็นปัจจุบัน ตลอดเวลาและเหมาะสมกับระดับหน้าที่ความ รับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับ การดำเนินงานขององค์กรเพื่อให้บุคลากรได้รับ ผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่ เป็นไปตามระเบียบกฎหมายอย่างเป็นธรรม	๑. ประกาศเทศบาลตำบลหลุมดินเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในสังกัด เทศบาลตำบลหลุมดินประจำปี งบประมาณ พ.ศ ๖๕๖๗ ๒. ประกาศเทศบาลตำบลหลุมดินเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ๓. ประกาศเทศบาลตำบลหลุมดินเรื่อง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง	<u>ข้อเสนอแนะ</u> - ควรมีการสำรวจหรือสอบถามเพื่อให้ ทราบถึงความต้องการหรือแรงจูงใจเพื่อ สร้างความพึงพอใจและทำให้เกิด ประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้น <u>ปัญหาและอุปสรรค</u> - ไม่มี

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	๑. เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับเทศบาลตำบลหลุมดิน ๒. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของเทศบาลตำบลหลุมดิน ๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในสังกัด ๔. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหลุมดินปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๕. เพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถในด้านอื่นที่นอกเหนือจากงานในหน้าที่ ๖. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัดให้มีทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงานดังนี้ - ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ - ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับในหน้าที่รับผิดชอบ - ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง - ด้านการบริหาร - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗ - ผลการดำเนินการ โครงการนี้ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีทักษะความรู้มีความเข้าใจมีความสามารถในการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานในระดับมักร้อยละ ๙๔.๓๐ และระดับปานกลางร้อยละ ๕.๗๐ - งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท - ระยะเวลาดำเนินการ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	<u>ข้อเสนอแนะ</u> ๑. ต้องการให้มีการจัดโครงการนี้อีกในครั้งต่อไป ๒. วิทยากรมีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ได้อย่างดีเยี่ยม <u>ปัญหาและอุปสรรค</u> - ไม่มี

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		โครงการ/กิจกรรมที่ส่งบุคลากรไปอบรม (ภายนอก) ๑. จำนวน ๑๐ โครงการ ๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม ๑๒ ราย ๓. เป็น ๙๐,๕๖๐ บาท	

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับโดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนต่อสังคมตามลำดับ ๕ ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลหลุมดินได้มีการประกาศเรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลหลุมดินอำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี พ.ศ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖	<u>ข้อเสนอแนะ</u> ๑. ควรส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน ๒. ควรมีการสร้างขวัญกำลังใจสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติตามจริยธรรมและรักษาวินัย ๓. ควรมีการจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณภาพคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น <u>ปัญหาและอุปสรรค</u> - ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ของเทศบาลตำบลห่มดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน (อัตรา)
๑	พนักงานเทศบาล	บริหาร	๒
		อำนวยการ	๑๑
		วิชาการ	๖
		ทั่วไป	๑๔
๒	พนักงานครูเทศบาล		๒
๓	ลูกจ้างประจำ		๑
๔	พนักงานจ้าง	ภารกิจ	๑๘
		ทั่วไป	๑
รวม			๕๕